



# Code of conduct yhteistyökumppaneille

Noudattamalla näitä ohjeita yhteistyökumppanit osoittavat sitoutumisensa vastuulliseen ja eettiseen liiketoimintaan sekä kestäviin käytäntöihin.

 **CLIMECON**



# 1. Esittely

Climeconin arvot – rohkeus, tinkimättömyys ja välittäminen -luovat pohjan sille tavalle, jolla haluamme toimia. Tämä Yhteistyökumppanin eettinen ohjeistus perustuu näille arvoille. Sen tarkoituksena on asettaa Climeconin yhteistyökumppaneille odotukset ja standardit eettisen toiminnan, lainmukaisuuden ja liiketoimintaperiaatteiden osalta.

Tämä ohje koskee kaikkia tavarantoimittajia, urakoitsijoita, konsultteja ja muita kolmansia osapuolia, jotka tarjoavat tuotteita tai palveluita Climeconille. Lisäksi yhteistyökumppaneiden tulee huolehtia siitä, että heidän omista arvoketjuissaan toimitaan Climeconin periaatteiden mukaisesti.

# 2. Lakien ja säännösten noudattaminen

Lakien noudattaminen: Yhteistyökumppaneiden on noudatettava kaikkia sovellettavia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä, mukaan lukien mutta ei rajoittuen työlainsäädäntö, kilpailulainsäädäntö, ympäristömääräykset ja korruption vastaiset lait.

Lahjomattomuus: Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme nollatoleranssia kaikkeen lahjontaan, korruptioon, kiristykseen ja kavallukseen. Kaikki liiketoimet on suoritettava läpinäkyvästi ja ne on näytettävä tarkasti asiakirjoissa.

# 3. Työ- ja ihmisoikeudet

Reilu työpaikka: Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme työntekijöiden yhdenvertaista kohtelua sukupuoleen tai sukupuoliseen suuntautumiseen, kieleen, uskontoon, entiseen alkuperään, ikään, terveydentilaan tai poliittiseen mielipiteeseen katsomatta. Yhteistyökumppaneidemme on noudatettava reiluja työkäytäntöjä, mukaan lukien syrjimättömyys, häirinnän kieltä sekä ihmisoikeuksien kunnioittaminen. Yhteistyökumppaneillamme tulee olla nollatoleranssi lapsityövoiman, pakkotyön ja ihmiskaupan suhteen.

Työolosuhteet: Yhteistyökumppaneiden on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö varmistaen, että kaikki työturvallisuuslainsäädännön kohdat täyttyvät. Yhteistyökumppaneillamme tulee varmistaa, että riittävät terveys- ja turvallisuustoimenpiteet ovat käytössä.

Palkat ja edut: Yhteistyökumppaneiden on tarjottava oikeudenmukaiset palkat, edut ja työajat sovellettavien lakien ja alan standardien mukaisesti.

Yhdistymisvapaus: Yhteistyökumppaneiden tulee kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia vapaasti yhdistyä, organisoida ja neuvotella kollektiivisesti paikallisten lakien mukaisesti.





## 4. Ympäristövastuu

Ympäristövaatimusten noudattaminen: Yhteistyökumppaneidemme on noudatettava kaikkia asiaankuuluvia ympäristölakeja ja -määräyksiä.

Kestävät käytännöt: Yhteistyökumppaneiden tulee pyrkiä minimoimaan omasta toiminnasta johtuvat ympäristövaikutukset. Yhteistyökumppaneita kannustetaan omaksumaan kestäviä käytäntöjä ja edistämään resurssien tehokasta käyttöä.

Jätehuolto: Yhteistyökumppaneiden tulee edistää kierrätystä ja vastuullista hävittämistä. Kannustettamme toimijoitamme jätemateriaalien uudelleenkäyttöön ja omaksumaan muita kiertotalouskäytäntöjä.

## 5. Liiketoiminnan rehellisyys ja etiikka

Climeconin arvot – rohkeus, tinkimättömyys ja välittäminen -luovat pohjan sille tavalle, jolla haluamme Eettinen toimintatapa: Yhteistyökumppaneiden on harjoitettava liiketoimintaansa eettisesti, rehellisesti ja välttäen eturistiriitoja.

Luottamuksellisuus: Yhteistyökumppaneiden tulee suojella kaikkien yrityksemme jakamien omistusoikeudellisten ja arkaluonteisten tietojen luottamuksellisuutta sekä kunnioittaa immateriaalioikeuksia.

Reilu kilpailu: Yhteistyökumppaneiden tulee noudattaa eettistä liiketoimintatapaa, välttää kilpailunvastaista käyttäytymistä ja edistää reilua kaupankäyntitapaa.

## 6. Valvonta ja noudattaminen

Auditoinnit ja arvioinnit: Yhteistyökumppanimme suostuvat Climeconin tai ulkopuolisten tilintarkastajien suorittamiin auditointeihin ja arviointeihin varmistaakseen näiden ohjeiden noudattamisen.

Rikkomuksista ilmoittaminen: Yhteistyökumppaneiden on ilmoitettava viipymättä kaikista tämän ohjeistuksen rikkomuksista tai epäilyistä rikkomuksista.

Korjaavat toimet: Jos vaatimustenvastaisuutta havaitaan, Yhteistyökumppaneiden on ryhdyttävä ajoissa korjaaviin toimiin ongelmien ratkaisemiseksi. Laiminlyönti voi johtaa liikesuhteen päättämiseen.

## 7. Jatkuva parantaminen

Koulutus ja tietoisuus: Yhteistyökumppaneiden tulee tarjota työntekijöilleen säännöllistä koulutusta näissä ohjeissa kuvatuista standardeista.

Innovaatiot ja parhaat käytännöt: Yhteistyökumppaneita kannustetaan jatkuvasti parantamaan käytäntöjään ja ottamaan käyttöön innovatiivisia ratkaisuja, jotka edistävät kestävästä kehitystä ja eettistä käyttäytymistä.

## 8. Kuittaus

Toimiessaan Climecon Oy:n kanssa Yhteistyökumppani tiedostaa ja sitoutuu noudattamaan Yhteistyökumppanin eettisessä ohjeistuksessa esitettyjä standardeja ja odotuksia.

Helsingissä 18. syyskuta 2024



**Tommi Uksila**  
Toimitusjohtaja





“Uudistuminen ja jatkuva  
tuotekehitys on se meidän  
juttumme, koska haluamme tarjota  
ne kaikkein fiksuimmat ratkaisut.”

Tommi Uksila  
Toimitusjohtaja

 **CLIMECON**

Lämmittäjänkatu 4 A  
00880 Helsinki  
FINLAND  
+358 20 198 6600  
[climecon.fi](http://climecon.fi)