



ESG- vastuullisuusraportti

Tämä vastuullisuusraportti kattaa Climeconin kaikki toiminnot kalenterivuodelta 2023.

 **CLIMECON**

Sisällys

Climecon lyhyesti	3
Toimitusjohtajan terveiset	4
Vastuullisuuden kohokohdat vuonna 2023	5
Climeconin vastuullisuusstrategia	8
Kohti kestävämpää tulevaisuutta	10
Ympäristövastuu	11
Ympäristöpolitiikka – ympäristönsuojelun toimintaperiaatteet	11
Hiilineutraalisuus	12
Olenaisuusanalyysi	12
Climeconin hiilijalanjälki	13
Climeconin hiilijalanjälki 2023	13
Oman toiminnan päästöt	13
Arvoketjun päästöt	13
Päästöintensiteetti	14
Hiilikädenjälki	15
Kompensointi	15
Sosiaalinen vastuu	16
Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi	17
Tasa-arvo ja yhtäläiset mahdollisuudet	17
Whistleblow-kanavan ilmoitukset	18
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	18
Hyvä hallintotapa	19
Riskien hallinta	19
Johtoryhmä	20
Tapamme toimia	21
Laadun hallinta	21
Kestävä arvoketju	22
GRI-sisältöindeksi	23



Climecon lyhyesti

Me olemme suomalainen Climecon, ihmislähtöisen ilmanvaihdon vastuullinen suunnannäyttäjä. Me otamme sisäilmamuotoilulla kokonaisvaltaisesti huomioon niin ympäristön, ihmiset, tilat, prosessit kuin tuotteet. Suunnittelemme ratkaisumme ja tuotteemme tilakohtaisesti eri käyttäjien näkökulman ja tarpeet huomioon ottaen. Jatkuvalle kehitystyöllemme luomme parempia tuotteita, joissa yhdistyvät tyylikäs design, huipputekninen laatu ja kokonaisvaltainen helppous. Testatusti laadukkaat tuotteemme ja osaava palvelu ovat perusta, jolle rakennamme toimivan yhteistyön asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Meidän missiomme on valmistaa Suomessa maailman parhaita ilmanvaihdon ratkaisuja ilmanlaatu edellä.

Eriyisen ylpeitä olemme kotimaisuudestamme. Haluamme säilyttää osaamisemme, työomme tinkimättömän laadun sekä tuotteidemme valmistuksen kotimaisissa käsissä. Tarjoamme innostavan työyhteisön ja alustan kehittymiselle, jossa keskinäinen luottamus näkyy asiakkaillemme jäätävän hyvänä asenteena ja tekemisen meininkinä. Kotimaisuus on myös vastuullisuutta, sillä läheisillä toimittajasuhteilla pystymme vaikuttamaan toiminnasta syntyviin ilmastohaittoihin sekä varmistamaan reilut työolosuhteet arvoketjussamme. Tuotteidemme kotimaisuusaste on yli 85%.

Vastuullisuus näkyy arvoissamme ja vaikuttaa jokapäiväiseen toimintaamme. Tuemme ympäristön puolesta työtä tekeviä toimijoita sekä pyrimme erilaisin toimenpitein ajamaan ympäristön hyvinvointia ja sosiaalista vastuuta ajavia asioita. Meille vastuullisuus tarkoittaa konkreettisia tekoja.

TÄSTÄ VASTUULLISUUSRAPORTISTA

Tulemme jatkossa julkaisemaan raportin vuosittain, jotta yhteistyökumppanimme voivat läpinäkyvästi seurata edistymistämme kestävä kehityksen teemoissa. Vastuullisuusraportin julkaisusta vastaa vastuullisuusasiantuntijamme yhteistyössä johtoryhmän kanssa.

Toimitusjohtajan terveiset

Vuosi 2023 oli ilmastonmuutoksen näkökulmasta historiallinen, sillä se on ensimmäinen kerta kun maapallon keskilämpötila ylitti 1,5 C rajapyykin kahtentoista peräkkäisenä kuukautena verrattuna esiteolliseen aikaan. Lämpöennätyksiä rikottiin kesäkuusta joulukuuhun, eikä vuonna 2024 ole tapahtunut muutosta.

Ilmastonmuutoksen vaikutusten ollessa hälyttävän läsnä, on meistä jokaisen tehtävä voitavamme ilmastonmuutoksen hidastamiseksi. Kiinteistö- ja rakennusalan osuus Suomen päästöistä on noin kolmanneksen. Alan toimijoilla on niin mahdollisuus kuin velvollisuuskin edistää kiinteistö- ja rakennusalan vastuullisuutta. Sen takia me Climeconilla olemme sitoutuneet kestäväan kasvuun ja vastuulliseen liiketoiminnan kehittämiseen. Haluamme kertoa läpinäkyvästi edistymisestämme ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun sekä hallinnollisen vastuun teemoissa, sillä ne ovat keskeisiä pitkän aikavälin menestyksellemme.



Olemme edellisen vuoden aikana ottaneet merkittäviä harppauksia hiilijalanjälkemme ja ympäristövaikutuksemme pienentämisessä. Olemme esimerkiksi tehneet muutoksia jätehuollon päästöjen vähentämiseksi, energiankulutuksen vähentämiseksi sekä asiakkaidemme hiilikädenjäljen lisäämiseksi. Lanseerasimme Ilmastotiekartan tukemaan vastuullisuusmatkaamme. Ilmastotiekarttaan on tehty konkreettinen suunnitelma tavoista, joilla tulemme pienentämään ympäristövaikutustamme entisestään.

Olemme vuonna 2024 sitoutuneet Science Based Targets (SBTi) -aloitteeseen, joka tukee Pariisin ilmastopimuksen globaalia tavoitetta puolittaa kasvihuonekaasupäästöt vuoteen 2030 mennessä sekä saavuttaa nettonolla vuoteen 2050 mennessä. Climecon on asettanut tavoitteensa tähtäämään vuoteen 2030, johon mennessä tulemme vähentämään oman toiminnan (scope 1) ja ostoenergian päästöjä (scope 2) 42% verrattuna vuoteen 2023. Lisäksi tulemme asettamaan arvoketjun (scope 3) päästöjen vähentämistavoitteen.

Haluamme, että liiketoimintamme kasvu on kestävä. Meille se tarkoittaa yhteisen edunmukaista toimintaa. Yhteisestä edusta meille kertoo se, että henkilöstön vaihtuvuus on vähäistä ja climeconilaiset ovat tyytyväisiä työssään. Se näkyy meillä välittämisenä, osallistamisena ja innostamisena. Se on myös molemminpuolista luottamusta. Jokaisella climeconilaisella on oma roolinsa onnistumisessa, ja jokaisen työpanos on merkityksellinen. Pyrimme kehittämään henkilöstömme kyvykkyyttä ja ylläpitämään työn mielekkyyttä huomioimalla työntekijöidemme vahvuudet ja toiveet.

Hyvä hallintotapa on luottamuksen ja avoimuuden perusta, ja olemme edelleen sitoutuneet noudattamaan korkeimpia eettisen toiminnan periaatteita. Olemme vahvistaneet riskienhallintaprosessejamme ja syventäneet yhteistyötämme sidosryhmien kanssa varmistaaksemme, että hallintokäytäntömme ovat linjassa pitkän aikavälin visiomme kanssa. Olen varma, että jatkuvalla omistautumisella, kumppaneidemme tuella ja sidosryhmiemme luottamuksella nousemme vastaamaan näihin haasteisiin. Yhdessä luomme kestävämpää tulevaisuutta.

Vilpittömästi,

Tommi Uksila
Toimitusjohtaja



Vastuullisuuden kohokohtat vuonna 2023

Vuosi 2023 oli merkittävä Climeconin vastuullisuustyön kannalta, ja olemmekin edistäneet monia asioita, jotka liittyvät ympäristön kestävyteen, sosiaaliseen kestävyteen sekä laatuun.



Climeconille on palkattu vastuullisuusasiantuntija

Climecon sai kesäkuussa 2023 uuden vahvistuksen tiimiinsä, kun vastuullisuusasiantuntijana aloitti Emma Piha. Vastuullisuusasiantuntijana hän vastaa vastuullisuustyömme suunnittelusta, kehittämisestä ja raportoinnista. Emman tärkeimpänä tehtävänä on huolehtia, että asetetut kestävän kehityksen tavoitteet toteutuvat.



EPD-laskenta on siirretty inhouse-toiminnoksi

Ympäristöministeriön tavoitteena on, että rakennuksen elinkaaren aikaista hiilijalanjälkeä ohjataan vuonna 2024 voimaanastuneella rakentamislain uudistuksella. Valitsemalla EPD-ympäristöselosteellisiä tuotteita, voi rakennuttaja, suunnittelija tai urakoitsija täyttää lainsäädännön vaatimukset helpoiten. Sen takia olemme luvanneet, että kaikki tuotteemme on EPD-laskettuja vuonna 2025. Lupauksen lunastamiseksi elinkaarilaskennasta ja ympäristöselosteiden laatimisesta vastaa vastuullisuusasiantuntijamme Emma Piha.



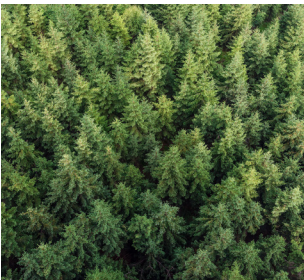
Kausalan tehtaan energiankulutus pienehti 25%

Kausalan energiankulutus pienehti 25% edellisvuoteen, joka on merkittävä alenema. Energiankulutukseen vaikutettiin tehostamalla tuotannon prosesseja.



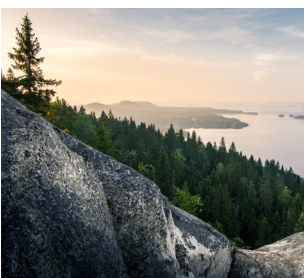
Jätehuoltoa ja kierrätyskäytäntöjä on tehostettu

Selvitimme vuoden 2023 aikana tapoja, joilla voimme tehostaa jätehuoltomme toimivuutta sekä nostaa kierrätysastetta. Päädyimme päivittämään jätejakeiden määrää ja ottamaan käyttöön järjestelmän, jonka avulla pystymme seuraamaan jätteiden kertymistä eri toimipisteissä.



Päästöt ovat vähentyneet merkittävästi

Climeconin kokonaispäästöt ovat laskeneet noin 40% verrattuna edellisvuoteen. Syynä siihen on onnistuneet ilmastotoimet sekä laskemiseen liittyvän osaamisen paraneminen. Oma päästöjen laskentamme on tarkentunut joka vuosi, sillä ymmärrämme koko ajan paremmin oman toimintamme ympäristövaikutuksia. Edellisinä vuosina päästöjä on laskettu monelta osin europohjaisesti, joka on yrityksille sekundaari tapa ilmoittaa arvoketjulta ostettujen materiaalien ja tuotteiden määrä. Tänä vuonna laskelmat ovat perustuneet tarkempaan, massaperusteiseen dataan, jota olemme keränneet arvoketjustamme.



Aloitimme Ilmastotiekartan työstämisen

Pitkäaikainen ilmastotyö vaatii konkreettisia tavoitteita. Sen takia julkaisimme Climeconin Ilmastotiekartan, joka antaa selkeät suuntaviivat tulevaisuuden ilmastotoimenpiteiden saavuttamiseksi. Ilmastotiekarttaa pääset lukemaan [täältä](#).



Huipputulokset HSEQ-laatuauitoinneissa

Venttiilien materiaalina on käytetty terästä, jossa on uuden pinnoituksen ansiosta alhaisemmat CO₂ –päästöt verrattuna perinteiseen sähkösinkittyyn teräkseen. Raaka-ainetta myös kuluu vähemmän valmistukseen sekä se kestää hyvin korroosiota. Tuote on myös kestävä valinta, koska se kestää käytössä useiden vuosikymmenien ajan eikä siinä ole muoviosia.



Työntekijämme ovat tyytyväisiä Climeconiin

Työntekijöille toteutettiin vuotuinen työhyvinvoinnin kysely, jossa työntekijät arvioivat oman työn mielekkyyttä, työpaikan toimivuutta sekä esimiesten toimintaa. Climecon sai työntekijöiltään keskiarvon 4,67/6. Erityisen hyväksi arvioitiin lähiesihenkilöiden toiminta (4,92/6), oma työn tavoitteellisuus (4,87/6) sekä oman työn sisältö (4,8/6).



Asiakastyytyväisyys

Vuonna 2023 toteutetun asiakastyytyväisyyskyselyn perusteella Climeconia suositteli 93,6% vastaajista. Tärkeimpinä valintakriteereinä asiakkaamme pitivät laatua ja teknistä toimivuutta, kotimaisuutta sekä hintaa. Erityisen tyytyväisiä asiakkaamme ovat olleet myyjiimme, tekniseen tukeen sekä tuotetietoon. Kyselyssä tunnistettiin myös trendejä, jotka tulevat vaikuttamaan rakennusalaan. Ylivoimaisesti tärkeimmiksi aiheiksi oli valittu ilmastonmuutos sekä energiatehokkuus.

Arvomme näkyvät vastuullisuustyössämme

TINKIMÄTTÖMYYS

Haluamme olla vastuullinen suunnannäyttjä koko toimialalle tuottamalla uutta tietoa, innovatiivisia ratkaisuja sekä uudenlaisia palveluita tinkimättömällä asenteella. Emme jätä asiakkaitamme yksin, vaan teemme hommat laadukkaasti loppuun asti. Sen minkä lupaamme, sen pidämme.

VÄLITTÄMINEN

Välittäminen on asiakkaista, työntekijöistä, kumppaneista ja ympäristöstä huolehtimista. Vastuullisilla valinnoilla tuotamme kestävästä huomista.

ROHKEUS

Rohkeus johtaa innovaatioihin ja uusien kestävämpien ratkaisujen kehittämiseen. Climeconilainen rohkeus kumpuaa luotosta omaan osaamiseemme sekä raudanlujaan ammattitaitoomme. Meitä ajavat eteenpäin kunnianhimo ja uskallus ottaa edelläkävijän paikka.



Climeconin vastuullisuusstrategia

Vastuullisuus tarkoittaa meille aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien ja asiakkaidemme kanssa sekä parantamismahdollisuuksien tunnistamista. Jokainen climeconilainen on myös osaltaan vastuussa yrityksen vastuullisuustavoitteiden onnistumisessa. Pyrimmekin siihen, että jokainen työntekijämme tunnistaa omassa toiminnassaan kestävimmit tavat toimia.

Vastuullisuustavoitteemme ovat linjassa YK:n 2030 agendan kanssa

IHMISILLE



Varmistamme asiakkaidemme turvalliset ja terveelliset työskentely- ja elinolosuhteet. Edistyksellisillä ilmanvaihtoratkaisuilla luomme sisäilmaston, jossa jokaisen on hyvä elää ja hengittää. Kehitämme työympäristön turvallisuutta ja panostamme työntekijöidemme oikeanlaiseen osaamiseen.



Varmistamme yhtäläiset työllistymis- ja työskentelymahdollisuudet sukupuolesta ja sukupuolisesta suuntautumisesta riippumatta. Tuotannon työntekijöistämme 32% ja toimihenkilöistämme 23% on naisia.

PLANEETALLE



Tarjoamme asiakkaillemme energiatehokkaita ilmanvaihdon ratkaisuja. Valikoimaan kuuluu tarpeenmukaisen ilmanvaihdon tuotteet, jotka vähentävät energiankulutusta kuten ammattikeittiöilmanvaihtoon OptiDemand-järjestelmä ja asuntoilmanvaihtoon MyAir -älykäs ilmanvaihtojärjestelmä.



Valmistamme tuotteemme pitkäikäisiksi sekä muuntojoustaviksi. Muuntojoustavuus tarkoittaa mm sitä, että tuotteemme mukautuvat olosuhteiden ja kiinteistöjen muutoksiin ilman, että joudutaan tekemään mittavia kanavistojen uudelleenjärjestelyitä. Vähennämme materiaalihukkaa ja etsimme kiertotalouden ratkaisuja, jotka tukevat kestävää tuotekehitystä. Olemme uudistaneet jätehuoltoamme ja seuraamme jatkuvasti jätemääriä sekä hyötykäyttö- ja kierrätysastetta.



Edistämme kestävien kaupunkien sekä nollaenergiarakennusten rakentamista lisäämällä energiatehokkaita ja vähähiilisiä ilmanvaihdon ratkaisuja. Laskemme kaikille tuotteillemme hiilijalanjäljen, jonka avulla rakennuttajan on mahdollisimman helppo tehdä rakennushankkeelle ilmastoselvitys.



Teemme aktiivisesti töitä vähentääksemme kaikesta toiminnastamme johtuvaa energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä. Etsimme jatkuvasti vähähiilisempiä materiaalivaihtoehtoja sekä kehitämme prosessejamme vähentääksemme omaa energiankulutusta.

TALOUDELLE JA YHTEISTYÖLLE



Edistämme kestävää talouskasvua suosimalla paikallisia, hyvämaineisia yrityksiä toimitusketjussamme. Arvioimme toimitusketjumme vastuullisuutta ja syvennämme yhteistyötä niiden yritysten kanssa, jotka ponnistelevat kestävämmän tulevaisuuden puolesta.



Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun, joka koskee kestävää kehitystä rakennusalalla. Teemme tiivistä yhteistyötä yliopistojen, tutkimuslaitosten ja paikallisten tuotekehityskumppaneiden kanssa lisätäksemme ilmanvaihtoalan kestävyyttä.



Kohti kestävämpää tulevaisuutta

Olemme määrittäneet selkeät ympäristötavoitteet, joiden avulla tulemme vähentämään ilmastonkuormitustamme. Tarkemmin tavoitteista on kerrottu Climeconin Ilmastotiekartassa.

KESTÄVÄ TUOTEKEHITYS

- Etsimme ja otamme käyttöön vähähiilisiä materiaalivaihtoehtoja
- Vähennämme pakkausmateriaalien käyttöä ja parannamme pakkauksien kierrätettävyyttä
- Kehittämämme tuotteita, jotka tukevat asiakkaidemme energiaa säästävää suunnittelua ja rakentamista
- Kaikille tuotteillemme julkaistaan ympäristöselosteet, eli EPD:t, vuoden 2025 aikana

KIERTOTALOUS

- Lisäämme pakkausmateriaalien kierrätettävyyttä
- Lisäämme jätteiden kierrättämistä toimipisteissämme

LOGISTIikka JA ARVOKETJU

- Siirrymme hiilineutraaleihin toimituksiin
- Hankinnat tehdään toimijoilta, jotka ovat sitoutuneet kestäväan kehitykseen
- Liikematkailun päästöjä vähennetään

YHTEISTYÖ JA SITOUTTAMINEN

- Teemme yhteistyötä toimittajiemme kanssa arvoketjun kestävyuden lisäämiseksi
- Koulutamme henkilöstömme ymmärtämään kestäväan kehityksen periaatteita
- Lisäämme yhteistyötä esimerkiksi yliopistojen, kaupunkien ja muiden alan toimijoiden kanssa



Ympäristövastuu

Ympäristöpolitiikka – ympäristönsuojelun toimintaperiaatteet

Olemme sitoutuneet toimimaan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Tästä näyttönä on yrityksen hiilineutraalisuus, joka on osa yrityksen liiketoimintastrategiaa. Haluamme jatkuvasti parantaa toimintaamme luonnonvarojen säästämiseksi. Tämän tähden otamme huomioon kestävät periaatteet tuotteiden ominaisuuksien kehittämisessä ja valmistuksessa, hankinnoissa, työhön liittyvässä matkustamisessa, jätehuollossa sekä yhteistyön järjestelyissä.

Pyrimme tarjoamaan asiakkaillemme tuoteratkaisuja, jotka vähentävät käytön aikaista ympäristökuormitusta, ovat pitkäikäisiä, ja joiden käytön jälkeinen uudelleenkäyttö olisi ympäristömyönteistä. Suunnittelemme tuotteitamme kohti tarpeenmukaisuutta ja optimoitua energiankäyttöä. Lisäksi otamme suunnittelussa huomioon kiertotalousajattelun siten, että pyrimme hyödyntämään kierrätysmateriaaleja tuotteiden valmistuksessa.

Kehitämme ja tehostamme toimintojamme, jotta energian, raaka-aineiden ja tarvikkeiden käyttö tuotannossa olisi tehokasta ja ympäristöä säästävää. Syntyvät jätteet lajittelemme ohjeiden mukaisesti jätelajeittain erillisastioihin.

Toiminnassamme noudatamme lainsäädäntöä ja määräyksiä sekä seuraamme niiden kehitystä. Otamme toiminnassamme huomioon asiakkaiden ja ympäröivän yhteiskunnan odotukset ja vaatimukset. Johto ja henkilöstö sitoutuvat hiilineutraaliin toimintaan sekä ympäristön hyvinvointia lisäävien ratkaisuiden jatkuvaan kehittämiseen. Jatkuvan kehittämisen toteuttamiseksi noudatamme ympäristöohjelmaa. Siinä määritellyt päämäärät tarkistetaan säännöllisin väliajoin osana yrityksen strategista suunnitelmaa. Päämääristä johdetaan ympäristötavoitteet, joihin vuosittain toiminnassamme keskitymme.

Hiilineutraalisuus

Climecon on ollut vuodesta 2020 lähtien hiilineutraali yritys. Climeconin hiilineutraalisuuslaskelmat perustuvat kansainvälisesti käytössä olevaan GHG-protokollaan, joka tarjoaa raamit yrityksen hiilidioksidipäästöjen laskennalle sekä kompensoinnille. Olemme hiilineutraaleja toiminnastamme aiheutuvien suorien päästöjen (scope 1) ja ostoenergian epäsuorien päästöjen (scope 2), osalta. Näiden lisäksi olemme hiilineutraali yritys töihin matkustamisen, liikematkojen, energian siirtohäviön sekä jätteiden käsittelyn osalta. Olemme kompensoineet päästömme siltä osin, kun emme niitä pysty toistaiseksi itse poistamaan. Haluamme tällä tavoin kantaa vastuun yrityksen toiminnasta syntyvistä ilmastohaitoista.

Olennaisuusanalyysi

Valmistavan teollisuuden yrityksissä scope 3 -päästöjen osuus hiilijalanjäljestä on merkittävä. Climecon on selvittänyt yritystason hiilijalanjäljen vuodesta 2019 lähtien, mukaan lukien scope 3 -luokan päästöt. On kuitenkin selvää, että viidessä vuodessa päästölaskenta on ottanut valtavan harppauksen, jonka takia Climeconin on uudelleenarvioitava yrityksen kannalta merkittävät alihankintaketjun sekä koko arvoketjun päästöt. Scope 3 -olennaisuusanalyysi on myös merkittävä osa Climeconin ilmastotavoitteiden toteutumisen kannalta, sillä päästöjä, joita ei tunnisteta, ei voida myöskään johtaa. Ymmärtämällä laajemmin yritystoiminnasta aiheutuvat epäsuorat päästöt, Climeconilla on mahdollisuus aktiivisesti vaikuttaa päästöjen syntymiseen, ja etsiä vaihtoehtoisia toimittajia tai materiaaleja, jotka ovat paremmin linjassa yrityksen ilmastotavoitteiden kanssa.

Olennaisuusanalyysin avulla pyrittiin myös ennakoimaan EU:n CSRD-direktiivin päästöraportoinnin vaatimusten täyttyminen. Vaikka emme itse ole kokomme puolesta raportointivelvollinen yritys, haluamme varmistaa, että asiakkaamme saavat tarvittavat vastuullisuustiedot mahdollisimman helposti ja luotettavasti.

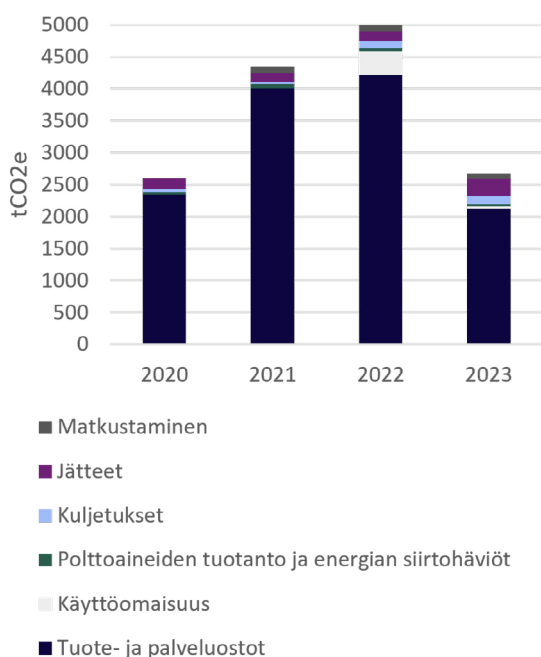


Climeconin hiilijalanjälki

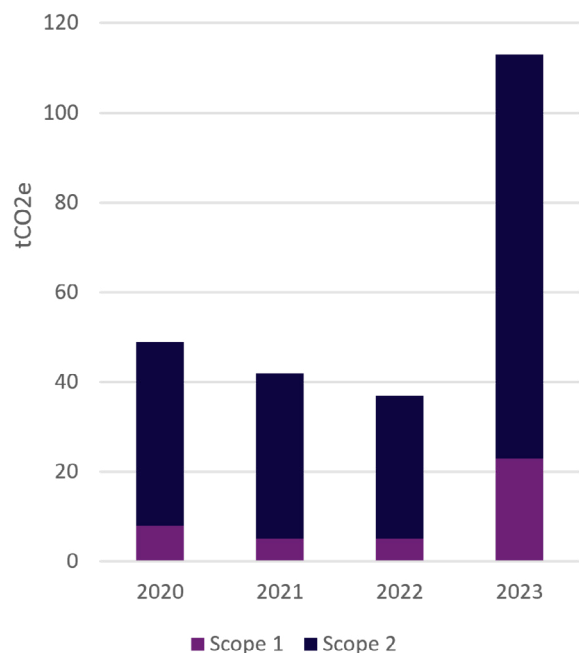
Climeconin hiilijalanjälki 2023

Viidessä vuodessa ilmastotiede on kehittynyt valtavasti, ja oma laskentatarkkuutemme on parantunut. Tämän takia eri päästöluokissa on jonkin verran vaihtelevuutta. Lisäksi esimerkiksi globaalit muutokset ovat vaikuttaneet päästöihimme aikaisempina vuosina, sillä monet päästökategoriat määritettiin aiemmin kustannusperusteisesti. Nyt laskenta toteutetaan suurilta osin massaperusteisesti, jolloin esimerkiksi materiaalien hinnan vaihtelu ei vaikuta päästötietoihin.

Arvoketjun päästöt



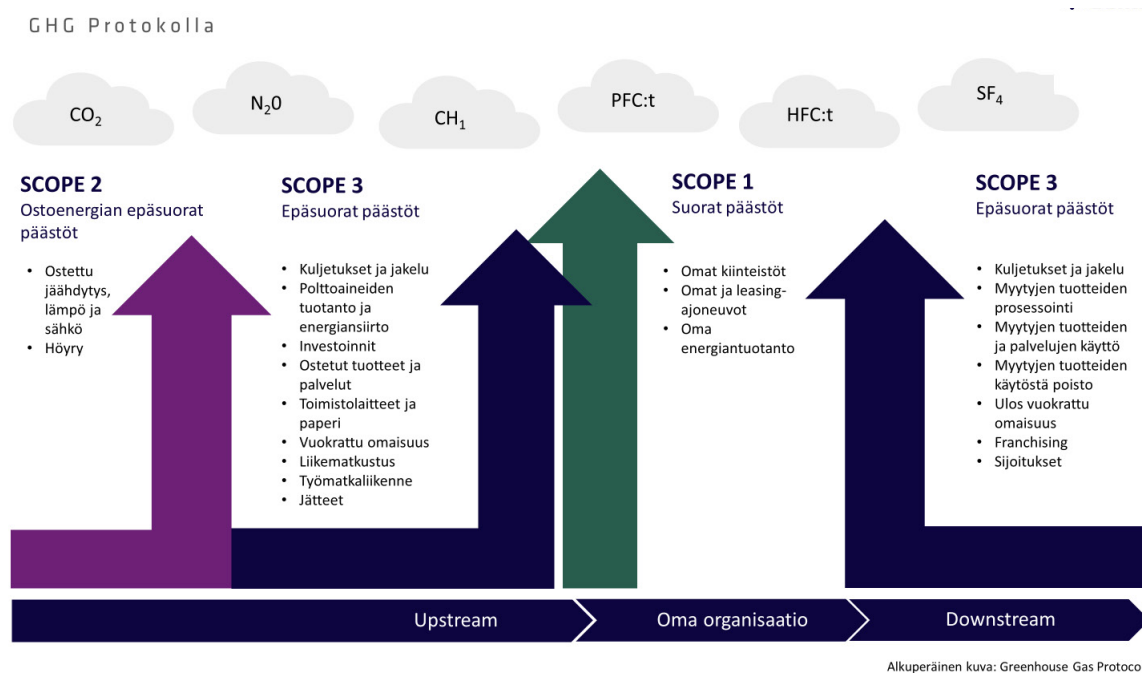
Oman toiminnan päästöt



Oman toiminnan päästöt

Climeconin oman toiminnan päästöt koostuvat toiminnan seurauksena syntyvistä päästöistä (Scope 1) sekä ostoenergian tuotannosta johtuvista päästöistä.

Scope 1 -luokkaan kuuluvat päästöt, joihin yritys voi suoraan vaikuttaa ja joita yritys voi helpoimmin kontrolloida. Päästöt syntyvät paikan päällä yrityksen oman toiminnan seurauksena. Esimerkiksi omasta energiantuotannosta sekä omista ja hallinnoimista kiinteistöistä sekä ajoneuvoista syntyvät suorat päästöt kuuluvat tähän luokkaan. Scope 2 -luokkaan kuuluvat epäsuorat ostoenergian liittyvät päästöt esimerkiksi sähkön, lämmön ja jäähdytyksen tuotannosta.



Arvoketjun päästöt

Arvoketjun päästöihin, eli Scope 3 -luokkaan, kuuluvat kaikki epäsuorat päästöt, jotka syntyvät yrityksen arvoketjussa. Päästölähteet jaetaan luokan sisällä kahteen eri kategoriaan: päästölähteisiin ennen omaa organisaatiota (upstream) ja päästölähteisiin oman organisaation jälkeen (downstream).

Climeconin suurin päästökategoria on upstreamissa tapahtuvat tuote- ja palveluostot, sillä olemme valmistavan teollisuuden yritys. Tuote- ja palveluostojen päästöt ovat vähentyneet merkittävästi vuonna 2023. Toiseksi suurimmat päästökategoriat ovat jätteiden käsittely sekä kuljetukset. Jätteiden käsittelyn suhteen olemme tehneet toimenpiteitä, joiden avulla jätteistä johtuvat päästöt tulevat laskemaan. Lisäksi tulemme Ilmastotiekartan mukaisesti siirtymään hiilineutraaleihin kuljetuksiin, kun se on mahdollista.

Päästöintensiteetti

Parempi liikevuosi merkitsee lähes automaattisesti enemmän päästöjä, ja toisinpäin. Tämän takia onkin olennaista verrata absoluuttista hiilijalanjälkeä niin sanottuun hiili-intensiteettiin, eli jakamalla päästöt liikevaihtomiljoonaa tai tuotannon volyymiä kohden. Kun hiili-intensiteetti pysyy laskusuuntaisena, olemme oikealla tiellä. Vuonna 2023 Climeconin hiili-intensiteettiluku oli 204 kgCO₂/M€. Tämä tarkoittaa, että liikevaihtoon suhteutettuna päästömme ovat laskeneet 37 prosenttia.

Hiilikädenjälki

Euroopan Unioni on asettanut tavoitteita rakentamisen ja rakennusten päästöjen ja energiankulutuksen vähentämiseksi. Rakentamisen kestävä kehitys ohjaavat muun muassa Rakennusten energiadirektiivi, jonka pyrkimyksenä on nollaenergiarakennukset. Nollaenergiarakennus on sellainen, joka ei kuluta fossiilisia energialähteitä, ja ainakin osa rakennuksen energiantarpeesta tulee kattaa paikan päällä tuotetulla energialla. Sen lisäksi rakennusten kokonaiskulutusta tulee laskea huomattava määrä.

Talotekniikan merkitys rakennuksen energiankulutuksessa on merkittävä, sillä 40-60 % rakennuksen käytön aikaisesta energiankulutuksesta johtuu talotekniikanratkaisuista. Vaikka rakennuksen laitteet nykyisellään toimivat teknisesti, ne kuluttavat huomattavan määrän ylimääräistä energiaa. Sen takia optimoimalla esimerkiksi ilmanvaihto oikein, Euroopan Unionin energiatehokkuusvaatimukset voidaan saavuttaa. Tarpeenmukainen ilmanvaihto säästää merkittävästi energiankulutuksessa. Kerrostalojen ilmanvaihdon MyAir ja ammattikeittiöiden DCKV ovat älykkäitä ilmanvaihtojärjestelmiä, jotka tehostavat ja tasapainottavat ilmanvaihtoa tarpeen mukaan.

Kompensointi

Climeconin ensisijainen tapa lieventää ilmastohaittaa on välttää ne. Kompensoimme kuitenkin sellaiset päästöt, joita emme ole voineet välttää. Valitsemme vuosittain metsien ennallistamista edistäviä ilmastohankkeita, jotka vahvistavat maailman hiilinieluja. Valitut ilmastohankkeet ovat aina VERRAn verifioimia. Vuonna 2023 kompensoitiin 622 tCO₂e.



Valitsemme kompensointikohteiksi projekteja, jotka tukevat sekä ympäristöllistä että sosiaalista kestävä kehitystä globaalissa etelässä. Olemme päättäneet keskittyä projekteihin, joiden tavoitteena on suojella luonnon monimuotoisuutta, ennallistaa kärsineitä ekosysteemejä sekä edistää paikallisten yhteisöjen itsenäisyyttä ja hyvinvointia.



Sosiaalinen vastuu

Climeconilaisen hengen ja menestyksen salaisuus on jäätävän hyvä asenne. Olemme yhtä kuin työntekijämme, asiakkaamme ja ympäristömme. Työntekijöistä välittäminen näkyy kulttuurissamme ja arvoissamme. Teemme aina sen, mitä lupaaamme, unohtamatta kuitenkaan pilkettä silmäkulmassa.

Arvomme

TINKIMÄTTÖMYYS

Olemme sitoutuneita rehellisyyteen, vastuullisuuteen ja eettiseen toimintaan. Varmistamme, että meidän ja yhteistyökumppaneidemme työntekijöiden oikeuksia kunnioitetaan.

VÄLITTÄMINEN

Korostamme ihmisläheistä, yhteisöllistä ja vastuullista tapaa toimia. Välittävä yritys panostaa työntekijöidensä hyvinvointiin tarjoamalla hyvät työolot, joustavat työjärjestelyt sekä tarvittavan tuen.

ROHKEUS

Rohkeus mahdollistaa muutoksen. Rohkeutta on puhua vaikeistakin aiheista avoimesti ja läpinäkyvästi. Avoin vuoropuhelu lisää Climeconin ja climeconilaisten välistä luottamusta ja sitoutumista, ja siten parantaa työhyvinvointia ja tasa-arvoisuutta.

Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi

Henkilöstömme turvallisuus, terveys ja hyvinvointi ovat meille ehdottoman tärkeitä ja tavoitteenamme on saavuttaa nolla tapaturmaa -tila. Pyrimme jatkuvasti ehkäisemään, seuraamaan ja analysoimaan läheltä piti -tilanteita ja sattuneita työtapaturmia. Kehitämme työturvallisuutta sekä työterveys- ja työsuojeluasioita yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden, työterveyshuollon sekä työsuojelutoimikunnan kanssa. Pyrimme toiminnallamme varmistamaan, että työntekijämme pysyvät työkykyisinä ja pääsemme puuttumaan haasteisiin varhaisessa vaiheessa.

Olemme järjestäneet Climeconin kaikille työntekijöille työterveydenhuollon. Lisäksi työntekijöillämme on laajat vapaa-ajan vakuutukset, jotka luovat turvaa tapaturmatilanteessa. Työntekijöiden terveys, turvallisuus ja hyvinvointi otetaan huomioon työympäristössä. Climeconin työntekijöille on tarjolla ergonomiset työtilat sekä laadukkaat laitteet sekä ensiapuvälineet. Climeconin tuotantotyöntekijöille tarjotaan työturvallisuuskoulutus, jonka lisäksi koko Climeconin henkilöstö osallistuu ensiapukoulutukseen tasaisin väliajoin.

Vuonna 2023 sattui kolme lievää tapaturmaa, kun edellisvuonna luku oli 4. Vuonna 2023 TRIF-luku oli 25,9 (ed. 35,3).

Tasa-arvo ja yhtäläiset mahdollisuudet

Climecon noudattaa tasavertaisuuden periaatetta, jonka mukaisesti työntekijöille tarjotaan heidän kykyjään parhaiten vastaavia tehtäviä. Me kunnioitamme ja arvostamme erilaisuutta. Pyrimme työllistämään eri taustoista tulevia eri-ikäisiä ihmisiä, jotka edustavat eri sukupuolia ja kansallisuuksia, ja joilla on monipuolista kokemusta. Uskomme osallistavaan työpaikkaan, jossa jokaisella on mahdollisuus hyödyntää koko potentiaalinsa. Tarjoamme tasapuolisia mahdollisuuksia kaikille työntekijöillemme ja varmistamme näin oikeudenmukaisen ja syrjimättömän työympäristön. Olemme sitoutuneet lainsäädännön noudattamiseen sekä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työelämän luomiseen. Lainsäädännön lisäksi toimintaamme ohjaa työntekijöiden eettinen ohjeistus.

Eettiset toimintaperiaatteet

1. Toimimme lakien ja määräysten mukaisesti
2. Toimimme avoimesti ja rehellisesti
3. Tarjoamme oikeudenmukaisen ja turvallisen työpaikan
4. Tunnistamme eturistiriidat
5. Suojamme yrityksen omaisuutta
6. Olemme lahjomattomia
7. Ilmoitamme rikkomuksista
8. Toimimme jatkuvan parantamisen -periaatteen mukaan

Whistleblow-kanavan ilmoitukset

Olemme ottaneet Euroopan Unionin Whistleblowing-direktiivin mukaisen ilmoituskanavan käyttöön vuonna 2023. Kanava luo yritykselle väylän, jota kautta ensisijaisesti työntekijät voivat tuoda yrityksen tietoon siihen liittyvää epäilyttävää toimintaa ilmoittajaa suojaten. Suhtaudumme vakavasti ja ehdottomalla luottamuksella kaikkiin ilmoituksiin, jotka viittaavat väärinkäytöksiin Climeconilla. Vuonna 2023 kanavaan ei ole tullut ilmoituksia.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Tarjoamme työntekijöillemme koulutus- ja kehitysmahdollisuuksia liiketoimintaosaamisemme vahvistamiseksi sekä työntekijöidemme ammatillisen kasvun mahdollistamiseksi. Kannustamme työntekijöitämme aktiivisesti osallistumaan ammatillisiin ja teknisiin koulutuksiin sekä turvallisuuskoulutuksiin, sillä ne tukevat kestävästä kasvuamme.

Jokainen työntekijä osallistuu vuosittain kahteen kehityskeskusteluun, joissa arvioidaan työssä onnistumista, työn mielekkyyttä sekä lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita.

Työntekijöiden määrä kpl	2023	2022	2021	2020
Ikäjakauma				
18-29	74	70	63	65
30-39	13,5 %	11,4 %	12,7 %	24,6 %
40-49	29,7 %	32,9 %	30,1 %	18,5 %
yli 50	24,2 %	27,1 %	28,6 %	27,7 %
	32,4 %	28,6 %	28,6 %	29,2 %
Työsuhteen kesto				
Alle 2 vuotta	40,2 %	34,3 %	23,8 %	26,1 %
2-5 vuotta	14,9 %	20 %	27 %	23,1 %
5-10 vuotta	16,2 %	11,4 %	9,5 %	12,3 %
yli 10 vuotta	28,4 %	34,3 %	39,7 %	38,5 %
Sukupuoli jakauma				
Naiset	27 %	27 %	30 %	29 %
Miehet	73 %	73 %	70 %	71 %
Tehdyt työtunnit (h)	115 790	113 351,5	109 511,5	106 682,5
Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi				
Lievät työtapaturmat (kpl)	3	4	6	3
TRIF-luku	25,9	35,5	54,8	28,1



Hyvä hallintotapa

Climecon on sitoutunut lakien ja asetusten noudattamiseen. Noudatamme toiminnassamme hyvää kirjanpitoa. Seuraamme taloudellisen toimintamme tehokkuutta tunnuslukujen avulla, ja analysoimme valitsemiamme tunnuslukuja säännöllisesti johtoryhmän sekä myyntiryhmän toimesta. Tunnusluvut ja yrityksen taloudellinen tilanne viestitään myös henkilöstölle säännöllisesti kuukausipalaverissa.

Riskien hallinta

Tarkoituksenamme on olennaisten riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta ja seuranta. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan häiriöttömyys ja jatkuvuus. Riskienhallinnan toimivuutta ja tehokkuutta arvioidaan vuosittain osana johdon katselmusta.

Johdon katselmus

Johdon katselmus on osa johtoryhmän vuosittaista toimintaa, ja sen kautta yrityksessä varmistetaan toimintajärjestelmän toimivuus, sopivuus laatu- ja ympäristöpolitiikkaan sekä olosuhteissa tapahtuneisiin muutoksiin. Johdon katselmuksissa arvioidaan riskien lisäksi toiminnan laatua, tehokkuutta ja tuloksia sekä ympäristö- ja työ-, terveys- ja turvallisuusasioiden hallintaa ja tehokkuutta. Näitä tuloksia verrataan tavoitteisiin ja määritetään tarvittavat kehittämistoimet niiden alueiden osalta, joissa havaitaan parantamismahdollisuuksia.

Johtoryhmä

Johtoryhmä on aktiivisesti mukana operatiivisessa toiminnassa. Johtoryhmän jäsenet työskentelevät kaikissa Climeconin tärkeimmissä toiminnoissa, jonka takia yritystoiminnan kaikki näkökulmat on katettu päätöksenteossa. Johtoryhmä tapaa kerran kuussa.

Vastuullisuuden osalta johtoryhmän tehtävänä on edistää vastuullisuusstrategiaan kirjattuja asioita ja seurata strategian etenemistä. Vastuullisuustyötä johtaa Climeconin vastuullisuusasiantuntija, joka raportoi hankkeiden edistymisestä johtoryhmälle.

Climeconin johtoryhmä



Tommi Uksila
Toimitusjohtaja

Mikko Erikson
Myyntijohtaja

Ville Wallendahr
Johtaja, ammattikeittiöt

Pekka Huhtela
Johtaja, päätelaitteet

Antti Rytivaara
Tuotepäällikkö

Esa Huuskonen
Suunnittelupäällikkö

Susanne Nyman
Markkinointijohtaja

Teppo Soini
Tehtaiden tuotantojohtaja



Tapamme toimia

Laatupolitiikka - se mitä luvataan, se pidetään

Climeconin johto on määritellyt yrityksen tavoitteeksi ensiluokkaisen ja kaikilta osin virheettömän toiminnan kaikissa työtehtävissä ja kaikissa olosuhteissa. Tehdään asiat kerralla valmiiksi ja se, mitä luvataan, se pidetään. Kokonaisvaltaisen laatusuorituksen saavuttamiseksi johto edellyttää aina täydellistä laatuun sitoutumista sekä itseltään että jokaiselta yrityksen työntekijältä.

Laatupolitiikka sisältävää yrityksen johdon hyväksymät yleiset suuntaviivat laatuasioille, joiden tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta vastaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä, alan yleisiä käytäntöjä sekä noudattaa tarvittavia toimilupia. Climeconin johto on sitoutunut luomaan yritykselle tämän laatupolitiikan vaatimuksia vastaavat toimintaedellytykset. Yrityksen johto on aina velvollinen ryhtymään välittömiin ja riittäviin toimenpiteisiin virheellisen toimintamenetelmän tai epäkohdan poistamiseksi missä tahansa toiminnossa tai työsuorituksessa. Toimitusjohtaja vastaa laatupolitiikan toteuttamisesta yrityksen johtamisessa ja toiminnassa.

Laadun hallinta

Teemme vuosittain useita sisäisiä ja ulkoisia auditointeja, jotka liittyvät tuotteisiimme sekä akkreditoituihin ympäristö- ja laatusertifikaatteihimme. Vuonna 2023 toimipisteissämme suoritettiin 3 sisäistä ja 2 ulkoista auditointia. Vuoden 2023 ulkoisissa auditoinneissamme saimme yhden poikkeaman, joka korjattiin. Olemme tehostaneet laadunhallintajärjestelmämme toimintaa. Olemme siirtyneet tekemään kaikkien toimintojen sisäisen auditoinnin kerran vuodessa, jolloin meillä on mahdollisuus toteuttaa laadunparannustoimenpiteitä nopeammalla syklillä.

Kestävä arvoketju

Olemme valmistavan teollisuuden yritys, joten suurimmat ilmasto- ja ympäristöriskit ovat peräisin tuote- ja palveluostoista. Sen takia on ensiarvoisen tärkeää suunnitella ilmastotoimia toimitusketjumme päästöjen vähentämiseksi. Tuotteidemme kotimaisuusaste on yli 85% ja suurin osa alihankkijoistamme, tavarantoimittajistamme sekä muista yhteistyökumppaneistamme ovat kotimaisia. Olemme valinneet kumppaneiksemme hyvämaineisia suomalaisia yrityksiä, sillä haluamme tukea suomalaista työtä ja kasvua. Arvioimme vuosittain sekä uusien että nykyisten alihankkijoidemme onnistumista myös vastuullisuuden näkökulmasta.

Tulevaisuudessa tulemme vahvistamaan yhteistyötämme sellaisten toimittajien kanssa, jotka toimivat oman toimialansa vastuullisina suunnannäyttäjinä. Vuonna 2024 olemmekin lisänneet vuoropuhelua toimittajien kanssa pienentääksemme edelleen tarjontamme ympäristövaikutuksia. Vuonna 2024 toteutimme ensimmäisen vastuullisuuskyselyn, jonka tarkoituksena oli kartoittaa arvoketjumme nykytilaa. Kyselyn tuloksista selviää, että suurin osa vastaajayrityksistä on aloittanut vastuullisuustyönsä. Lisäksi olemme laatineet Climeconin yhteistyökumppaneille Code of Conduct -ohjeistuksen, jonka tarkoituksena on sitouttaa yhteistyökumppanimme eettisiin periaatteisiin sekä kestävään kehitykseen. Pääset lukeman Code of Conductin [täältä](#).

GRI-sisältöindeksi

Olemme käyttäneet GRI-standardia soveltaen vastuullisuusraportointiimme kaudelta 1.1.-31.12.2023.

GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-1 Organisaation perustiedot	s. 3	
	2-2 Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	s.3	
	2-3 Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteyshenkilö	s. 3	
	2-5 Raportoinnin varmennu		Ei ulkoista varmennusta
	2-6 Toiminta, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	s. 22	
	2-7 Työntekijät	s. 18	
	2-9 Hallintorakenne ja hallinnon kokoonpano	s. 20	
	2-12 Ylemmän hallintoelimen rooli vaikutusten hallinnan valvonnassa	s. 20	
	2-22 Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	s. 8	
	2-23 Poliittikat joihin yritys on sitoutunut	s. 11, 21	
	2-26 Neuvojen kysymistä ja huolenesittämistä koskevat mekanismit	s. 18	
	2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen	s. 19	
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-1 Olennaisten aiheiden määrittely	s. 12	
	3-3 Olennaisten aiheiden johtaminen	s. 12	
GRI 204: Hankintakäytännöt 2016	204-1 Paikallisten toimittajien menojen osuus	s. 22	
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	s. 6	
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat (scope 1) kasvihuonekaasupäästöt	s. 13	
	305-2 Energian epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt	s. 13	
	305-3 Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt	s. 13	
	305-4 Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti	s. 14	
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	s. 13	
	306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	s. 6, 10	
GRI 308: Toimittajan ympäristöarviointi 2016	308-1 Uudet toimittajat, joita arvioitiin ympäristökriteerein	s. 22	
	308-2 Kielteiset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toimenpiteet	s. 10, 14	

GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 401: Työsuhteet 2016	401-1 Uusien työntekijöiden palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	s. 18	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä	s. 17	
	403-2 Vaaran tunnistaminen, riskinarviointi ja vaaratilanteiden tutkinta	s. 19	
	403-3 Työterveyspalvelut	s. 17	
	403-5 Työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	s. 17	
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	s. 17	
	403-8 Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	s. 17	
	403-9 Työtaturmat	s. 18	
	404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	s. 18	
	404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	s. 17
GRI 406: Syrjimättömyys 2016	406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	s. 18	Climeconilla on ollut 0 syrjintätapausta vuonna 2023



 **CLIMECON**

Lämmittäjänkatu 4 A
00880 Helsinki
FINLAND
+358 20 198 6600
climecon.fi



“Varmistamme, että tämän päivän
tekomme rakentavat vastuullista
tulevaisuutta.”

Emma Piha
Vastuullisuusasiantuntija